

Ordinanza n. 257.17

Prot. n. 6425

Pos. n. VII/6

## LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare la previsione sulla certificazione dei fondi accessori da parte del Collegio dei Revisori;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di *“Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Vista la Circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica relativa a *“Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150”*;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a *“Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del Sistema universitario”*;
- Vista l’Ordinanza n. 670 del 29.10.2013 con la quale viene autorizzato l’esonero dal servizio della Sig.ra Maria Grazia Gosi a far data dal 24.12.2013;
- Visto il comma 3 dell’art. 7 del D.L. 25-6-2008 n. 112 convertito in Legge 133/2008 che recita: *“Durante il periodo di esonero dal servizio al dipendente spetta un trattamento temporaneo pari al cinquanta per cento di quello complessivamente goduto, per competenze fisse ed accessorie, al momento del collocamento nella nuova posizione. Ove durante tale periodo il dipendente svolga in modo continuativo ed esclusivo attività di volontariato, ..... la misura del predetto trattamento economico temporaneo è elevata dal cinquanta al settanta per cento.”*;
- Visto il Parere espresso, in data 16.10.2012, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica al Politecnico di Milano nel quale vengono fornite indicazioni precisando che al dipendente collocato in esonero spetta un trattamento temporaneo calcolato su quello *“complessivamente goduto per competenze fisse e accessorie al momento del collocamento nella nuova posizione.”* Devono essere considerate nella base di calcolo: *“tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa ..... Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità fisse ... vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati. ....”*.
- Veduto il quesito inviato da questa Università, con nota prot. 2403 del 19.02.2015, al Dipartimento della Funzione Pubblica relativo all’applicazione dell’art. 72 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 che recita: *“Ciò posto, da una lettura del parere sopra riportato sembra emergere un elemento di contraddittorietà che incide, in modo significativo, sull’esatta determinazione della base di calcolo ai fini della quantificazione del trattamento spettante al dipendente collocato in esonero. In particolare, come si ripete, nel citato parere si legge, da un lato, che devono essere considerate nella base di calcolo: “tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa...” e, dall’altro lato, che “Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità*

*fisse.....vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati...". Orbene, non è dato comprendere il motivo in forza del quale si esclude le componenti "direttamente collegate alla prestazione lavorativa" e, al contempo, si include quelle "...legate alla produttività ed ai risultati": quest'ultime componenti, infatti, sono, ad avviso della scrivente, necessariamente collegate alla prestazione lavorativa, non potendo, neppure ipotizzare, il raggiungimento di un risultato lavorativo sganciato dall'effettivo svolgimento di una prestazione lavorativa ..... Per questo motivo chiediamo a Codesto Dipartimento se l'indennità di risultato del personale di Categoria EP debba essere ricompresa nella base di calcolo ex art. 72, comma 3, D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008."*

- Visto che la Sig.ra Maria Grazia Gosi nell'anno 2013 ha avuto una retribuzione di risultato pari a € 1.349,65=;
- Visto che il corrispondente 70% ammonta a € 944,75=;
- In attesa di risposta al quesito medesimo e salvo eventuali conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 510 del 07.09.2016, atto unilaterale, con la quale è stata definita la pesatura delle posizioni organizzative e sono state individuate le stesse posizioni organizzative ai fini della determinazione e della erogazione dell'indennità, periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
- Visto che il fondo EP 2016 ammonta a € 121.775,00=;
- Visto il D.R. n. 468 del 01.12.2016 con il quale, a far data dal 01.12.2016, la Dott.ssa Anna Maria Beligni viene posta in aspettativa senza assegni per l'assegnazione delle funzioni di Direttore Generale;
- Visto che l'Ordinanza n. 510 del 07.09.2016 in conformità dell'art. 76, comma 1, del CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, individua le tre fasce di retribuzione di posizione, ivi compresa la minima, come segue:  
**Fascia II** € 10.000,00=  
**Fascia I** € 7.300,00=  
**Fascia Base** € 3.099,00=
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Preso atto che sulla CA 04.43.15.01.04 "Fondo Posizione e Risultato Cat. EP" risultano disponibili e provenienti dall'esercizio 2016 € **14.568,24=** per il pagamento della retribuzione di risultato 2016;
- Considerato che l'importo residuo di € **14.568,24=** corrisponde alla percentuale del **13,53%** per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;
- Sentito il Rettore;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuiti i sotto elencati punteggi:

segue Ordinanza n. 257.17

	<b>Punteggio</b>	<b>Percentuale</b>
Bandini Anna	30	30%
Beligni Annamaria	30	30%
Bruni Susanna	27	30%
Ciacci Gianpiero	27	30%
Ferretta Maurizio	30	30%
Grassi Laura	28	30%
Grassiccia Giuseppina	30	30%
Madioni Simone	28	30%
Mousavi Hamid Reza	26	30%
Semplici Stefania	30	30%
Serchi Raffaella	27	30%
Sprugnoli Laura	30	30%
Vannini Ester	30	30%

#### Art. 2

La retribuzione di risultato viene ridotta al 13,53% e viene come appresso attribuita:

	<b>Posizione erogata</b>	<b>% Risultato</b>	<b>Risultato importo dovuto</b>	<b>Risultato riproporzionato</b>
Bandini Anna	6.648,70	30	1.994,61	899,33
Beligni Annamaria	8.762,60	30	2.628,78	1.185,26
Bruni Susanna	6.978,24	30	2.093,47	943,90
Ciacci Gianpiero	7.761,18	30	2.328,35	1.049,81
Ferretta Maurizio	9.559,20	30	2.867,76	1.293,01
Grassi Laura	7.915,08	30	2.374,52	1.070,62
Grassiccia Giuseppina	9.559,20	30	2.867,76	1.293,01
Madioni Simone	6.958,86	30	2.087,66	941,28
Mousavi Hamid Reza	6.978,24	30	2.093,47	943,90
Semplici Stefania	7.783,16	30	2.334,95	1.052,78
Serchi Raffaella	7.915,08	30	2.374,52	1.070,62
Sprugnoli Laura	6.978,24	30	2.093,47	943,90
Vannini Ester	6.920,09	30	2.076,03	936,04

#### Art. 3

Il pagamento alla Sig.ra Maria Grazia Gosi della somma di € 944,75= equivalente al 70% della retribuzione di risultato percepita nell'anno 2013, come specificato in premessa.

#### Art. 4

La spesa di € 14.568,24 graverà sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo".

Siena, 26.04.2017

LA DIRETTRICE GENERALE  
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi